



To The NEXT STAGE

次の社会を担う企業、ラピスネットの採用

Communication
Multicarrier
ICT
Innovation



株式会社ラピスネット

新しい生活様式、新しい働き方、
それら全ての基盤となるのは
私たちラピスネットは、地域社会の
企業や家庭のネットワーク環境をサポートし、
さらに、太陽光発電などの
街の照明のLED変換、防犯カメラ、
まさに、この時代に欠かせない仕事で
この扉を開けて、ラピスネットワールドを

Open t



一気に加速するデジタル社会。
安全で強力な通信インフラです。
通信インフラ構築を安全・確実に行いながら、
5G時代への対応もいち早く進めています。
再生可能エネルギーシステム開発、
各種ICTソリューションサービスなど、
社会に大きく貢献している企業です。
もっとよく知っていただければ幸いです。

he Door



Top Message

社会に絶対に欠かせないものを提供する

新しい生活様式と働き方、世界中で進められているDX*など、時代の急速な流れに対して、情報通信ネットワークの整備や次世代高速通信によるモバイル環境の整備、再生可能エネルギーや各種セキュリティ対策を含めた高度なネットワーク社会の構築が急がれています。

私たち株式会社ラピスネットは、このような新しいネットワーク社会を担う企業の一つとして、また、全国規模で通信ネットワーク関連事業を進める「ミライトグループ」の一員として兵庫県内を中心に光ケーブル埋設などの通信インフラ構築から、企業・個人を含めてのネットワーキング、エリア全体の高度情報化、省エネルギー化など、安心と安全をつくるさまざまな仕事をしています。

時代の変革にあわせて既存の技術や事業実績を基盤として、地域社会に欠かせないものを創造する。それが当社の使命です。そしてこれからの社会を担う若い方々にも、ぜひ私たちの仲間として、一緒になってチャレンジをしていただきたいと、切に願うものであります。

*DX: Digital Transformation デジタルトランスフォーメーションの略称。我が国の経済産業省では、DXを「企業がビジネス環境の激しい変化に対応し、データとデジタル技術を活用して、顧客や社会のニーズを基に、製品やサービス、ビジネスモデルを変革するとともに、業務そのものや組織、プロセス、企業文化・風土を変革し、競争上の優位性を確立すること」と明確に定義しています。これらの実現に欠かせないのが、超高速大容量通信ネットワーク、より進化したIT、IoT、テクノロジーの有効的な活用と言えます。

経営方針

Management policy

はい、できます。やってみよう。

ネットワークテクノロジーはあらゆる生活のシーンに活かされ、私たちはそれをサポートいたします。



ICT事業

急速に発展する再生エネルギー事業や、セキュリティビジネスに積極的に参画していきます。



通信設備事業

Lapisnet



環境・社会INV事業

無線通信の時代であっても、ケーブル網という基本インフラを私たちは守り続けます。



マルチキャリア事業

モバイル通信、5G、広域高速通信網ますます多様化する通信キャリアのニーズにお応えしています。

Yes We Can, Let's Try

Haruna Hirano



先輩方の優しさによって支えられてがんばっています！

M e s s

先輩たちからの貴重な生

工事管理本部 神戸西工事事務所 ユーザーグループ
施工マネジメント担当

平野 春菜さん (2016年入社)

私は地元神戸の短期大学の生活学科を卒業し、営業職を第一希望として就職活動をしていました。その時にウェブサイトですピネットのことを知り、通信ネットワークが日常生活や企業活動に欠かせないものであることを学びました。そしてこうしたインフラ(社会基盤)に関わる仕事っていいな、と思いはじめ、就職を決めました。

入社してすぐの印象は緊張感のある会社だな、と思ったのですが、実際に働き出すと先輩の方々がすごく親切で、働きやすい雰囲気だとわかり、安心したことを覚えています。

現在入社6年目となり、施工業務のマネジメント担当として先輩方の指示や要望を汲み取って対応しています。あらためて通信ネットワークの維持という仕事の大切さを痛感しています。私自身まだまだ勉強することがたくさんありますが、後輩の皆さんに暖かく教えられるような人物になりたいと思っています。

ソリューション本部 エンジニアリング部

植野 圭翔さん (2019年入社)

就職するにあたっては、なんとなく電気関係の仕事に就きたいと考えていた私がラピスネットを知ったのは、学校にあった求人票からでした。自分たちにも馴染み深いNTTの業務に携わっているということで安定感があり、また通信インフラを支える仕事をしているので社会貢献にもつながると思い、就職を決めました。

技術系の会社なので、あまりコミュニケーションなどは盛んではないのかな、と思ったのですが、入社してみるとそんなことはなく社員同士和気藹々としてとても風通しのよい会社だと感じました。

現在、ソリューション本部に在籍し、エンジニアリング関係の仕事をしていますが、通信という分野はテクノロジーの進化がたいへん早く、どんどん新しい技術やサービスが生まれてきます。そのため、覚える事が多く大変な一面もありますが、一方で様々な刺激を受けながら新しいビジネスを作っていく喜びがあります。これからも自然体でいながら積極的に仕事をし、周囲から頼られるようになればいいなと思っています。皆さんも悔いのない選択をされるよう、応援しています。



コミュニケーションが盛んで風通しのよい会社です

Keisho Ueno

S a g e

主の声を紹介します！

私は電子工学科出身で、就職の際には情報通信分野を第一希望としていました。兵庫県内で通信系の会社をたくさん検索した結果、県内のNTTの通信工事の8割を担っているということで、ラピスネットの実力に興味を持ち、就職を決めました。入社してすぐに、各部門でのOJT研修を受け、その時にこの会社の業務の多様さや先輩方の的確で柔軟な対応を目の当たりにして、やはりプロの世界はすごいな、と思いました。現在、工事管理本部内の保守センタに所属しており、修理業務にあたってお客様対応をするのですが、完了後に心からの感謝の言葉をいただくことが多く、それが何よりのやりがいとなっています。また、社内ではオフサイトミーティングや研修などがあり他部署・他事業所との交流も多く、気軽にコミュニケーションができる雰囲気があります。これから就職活動をされる方には、自己分析と仕事研究をしっかり行うことをアドバイスします。

工事管理本部 保守センタ 神戸保守グループ
NTT通信設備の点検・保守業務担当

岡田 泰明さん (2016年入社)



多様な仕事をこなすプロ集団だと思います



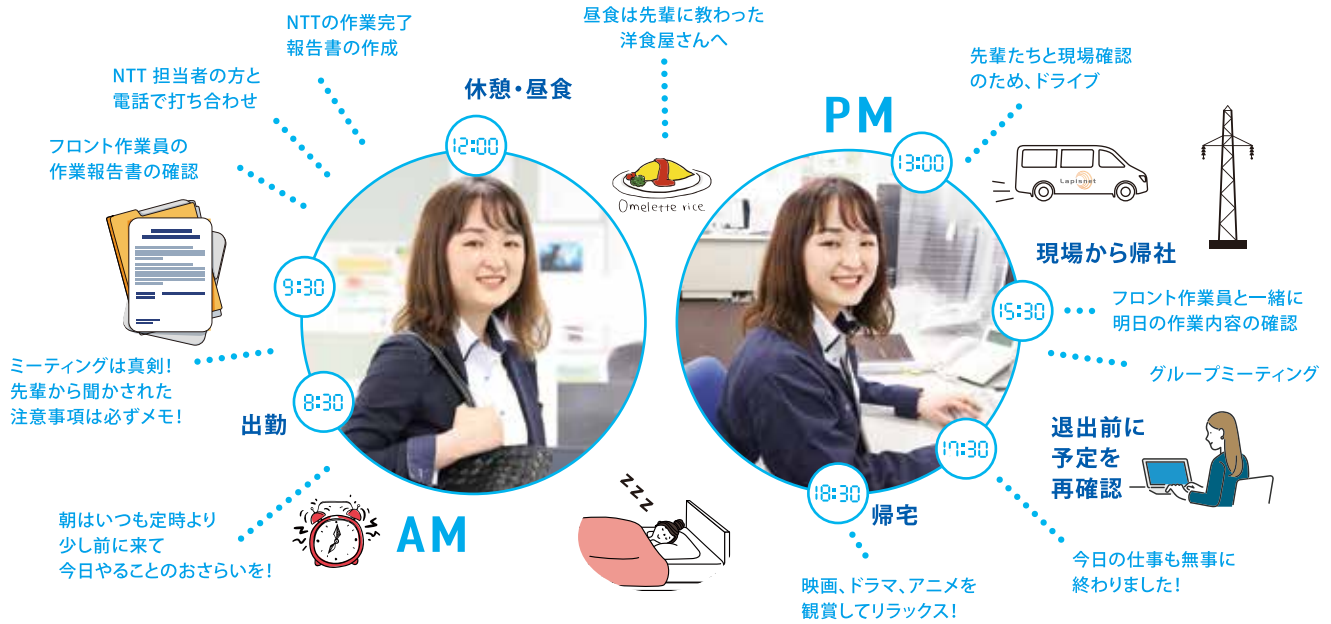
文系出身でもしっかり教えてくれるので安心です

工事管理本部 一般工事技術センター
設計グループ

上田 朝加さん (2018年入社)

ビジネス科卒、文系出身の私ですが、大学での説明会で技術系の会社であるラピスネットのことを知り、社会インフラとして重要な通信系の仕事に興味を持ちました。当然必要な資格が電気・通信関係でしたので、文系の私がやっていけるのか、そもそも面接で採用されるのか心配でしたが、資格取得は入社後にサポートしてくれるとの事で問題なく採用され、逆にびっくりしたぐらいです。入社後もたくさんの方が私のことを気にかけてくれ、仕事について細かく教えてくれるので安心です。現在設計グループで働いていますが、いろいろな人の目線で考えて最善の設備を構築する、その奥の深さを知ったり、自分の考えたことが世に出るのを実際に見ることができるのがとても楽しいです。逆に通信のことを知らない人への説明や設備構築に必要な柔軟な考え方を身につけるのが、難しいところだと感じています。就職活動をされる方に伝えたいのは、今が社会のいろいろな仕事を知る数少ない機会であることを考え、興味のない業種でも説明会に出てみることをお勧めします。私自身そうして通信建設の世界に入れてよかったと思っています。

Asaka Ueda



LAPISNET Q&A

よくあるご質問

Q.理系じゃなくてもいいの?

採用にあたって文系・理系は問いません。また、学部・学科により有利・不利が生じることもありません。文系の方が電気関係の資格を取ってバリバリ働いている例は当社ではたくさんあります。全く気にせず、いろいろなタイプの方からの積極的なご応募をお待ちしております!

Q.どんな雰囲気の会社?

気軽に先輩社員へ相談できるコミュニケーションのとれた環境があります。年齢や経験を問わず、努力し実績をあげれば評価される社風ですので、社員一人一人がやる気と責任感を持って仕事に取り組んでいます。特に近年は女性社員が増え、ますます明るくなったという声が聞かれます

Q.転勤はありますか?

はい、自宅から通える範囲の事業所へ配属をする努力は致しますが、事業の拡大や各事業所の要請によって、自宅から通えない事業所への移動は考えられます。その場合は転勤として扱います。とはいえ、各事業所は兵庫県内にまとまっていますので、遠方への配属ということは現状ではございません。

Q.女性が活躍できるのかしら?

もちろんです。業界としては男性比率が高いですが、ラピスネットでは、女性がたくさん活躍しており、男女によって仕事に差が出ることはないと考えています。ただし、女性活躍のサポートとして、産休・育休などの制度を充実させるなどの工夫をしています。現在管理職に就いている女性もあり、男女分け隔てなく十分に力を発揮できる職場です。

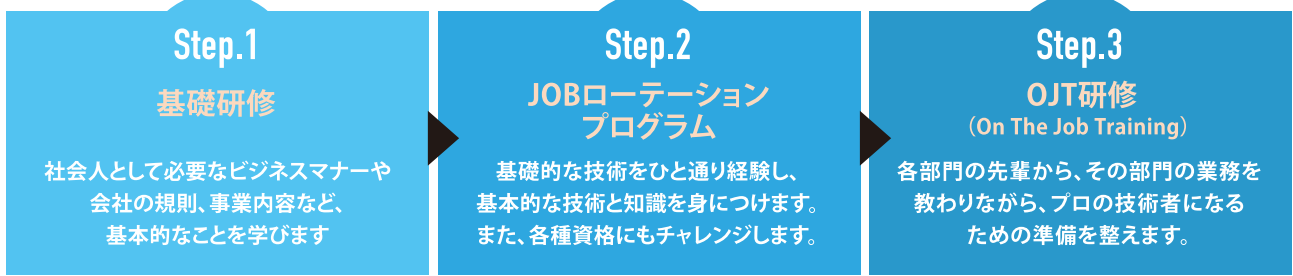
Q.資格が取れるって本当?

はい。社員のスキルアップを目指して各資格取得に向け支援しています。業務上必要な資格については受験費、教材費、交通費、受講費を100%会社が負担するほか取得に向けた講習の受講などもバックアップしてします。仕事に必要な資格は費用等全て会社が負担します。資格奨励金制度もあります。このパンフレットの裏表紙も併せてご覧ください。



ラピスネットの教育研修と新入社員サポート

新入社員教育制度



メンタリングプログラム

ラピスネットでは、メンタリングプログラム(メンター制度)を採用しています。所属する上司とは別に、年齢の近い年上の先輩社員や、社歴が近い先輩社員がメンターとして新入社員をサポートします。なんでも相談しやすい兄や姉のような心強い存在として欠かせない制度となっています。



オフサイトミーティング

「気楽にまじめな話をする」というのがオフサイトミーティングのコンセプトです。オフサイトミーティングでは参加者が感じていることや経験、思いなどをありのままに共有し相談や協力がしやすくなる関係性をつくる場として若手社員によるグループディスカッション等を実施しています。

資格取得支援制度

Career UP

70種類以上の資格取得支援制度

キャリアアップ

第1種電気主任技術者／1級陸上無線技術士／第2種電気主任技術者／第3種電気主任技術者／2級陸上無線技術士／1級管工事施工管理技士／1級電気工事施工管理技士ほか多数の資格取得に対して、会社から規定に沿った奨励金を支給、さらに試験受験費、教材費、交通費、講習受講費を100%会社が負担します。

福利厚生など

給付金制度	結婚祝・出産祝・入学祝に当たっての祝金の給付
補助金制度	リフレッシュ補助金制度有
有給休暇	入社初年度は16日、初年度以降は20日間の有給休暇
休日休暇	完全週休2日制により、年間休日は120日以上 夏季休暇・年末年始休暇・慶弔休暇・特別休暇・産前産後休暇・育児休暇・介護休暇など

ワークライフバランスについて
仕事と家庭のバランスの取れた生活を全社員が実感出来るよう、職場環境、各種制度の整備をすすめ、ワークライフバランスを十分に考慮した企業づくりに取り組んでいます。

募集職種

総合エンジニア・一般事務

募集人数

10名

What's LAPISNET

1年間で建てた電柱の高さ = 4,000 m 

18万 m = 1年間で張ったケーブルの長さ



1年間で受注した太陽光発電量

= 5,365,000 kwh  × 1,200軒分

株式会社ラピスネット

本社・神戸技術センター

〒658-0033 兵庫県神戸市東灘区向洋町西3-1-10

TEL: 078-940-4681 (代表) FAX: 078-940-4682

URL <https://lapisnet.co.jp/> 採用担当E-mail アドレス info@lapisnet.co.jp

事業所：姫路技術センター／神戸西事務所／淡路事務所／加古川事務所／但馬事務所

